**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ШИРОКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ФУРМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 27.02.2017 № 11

с.Широково

**Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Широковского сельского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 №347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2016 №1339 «О внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации» администрация Широковского сельского поселения

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1.Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Широковского сельского поселения Фурмановского муниципального района Ивановской области согласно приложению.

2.Руководителям организаций, исполняющих функции учредителя в отношении казенных, бюджетных и автономных учреждений, привести действующие положение по оплате труда и трудовые договоры с руководителями учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

4.Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке

Глава Широковского сельского поселения М.А. Муранов

Приложение к постановлению

администрации Широковского

сельского поселения

от 27.02.2017 года № 12

**Положение**

**Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Широковского сельского поселения**

1.Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Широковского сельского поселения (далее – руководители, их заместители, главные бухгалтера) при заключении с ними трудовых договоров.

2.Целью настоящего положения является обеспечение единого подхода к определению размера оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров.

3.Оплата труда руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы списочного состава работников учреждения(без учёта руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

5.Среднемесячная заработная плата работников определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава на среднесписочную численность таких работников за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

6. Выплаты компенсационного характера руководителю его заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Конкретный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы списочного состава работников учреждения (без учёта руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) для каждого учреждения устанавливается нормативным правовым актом организации, исполняющей функции учредителя, в пределах кратности, установленной в пункте 4. Настоящего Положения.

8.Превышение установленного пунктом 7 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения является основанием прекращения трудового договора с руководителем муниципального учреждения.